



Kulturanalys på Tystberga skola

I februari genomförde vi en kulturanalys utifrån Culture Transformation Tools, CTT, på Tystberga skola.

Vi startade med ett inledande möte där medarbetare från Pilou AB träffade förvaltningschefen för Barn- och utbildning i Nyköpings kommun, rektor för Tystberga skola samt delar av skolans ledningsgrupp.

Vi pratade igenom uppdraget och lyssnade in vilka olika mätningar som förvaltningen och skolan ville göra. Det resulterad i en 360° feedback på hur rektor lever sina värderingar, en kulturanalys av hela skolan samt synliggörande av ledningsgruppens enskilda värderingar.

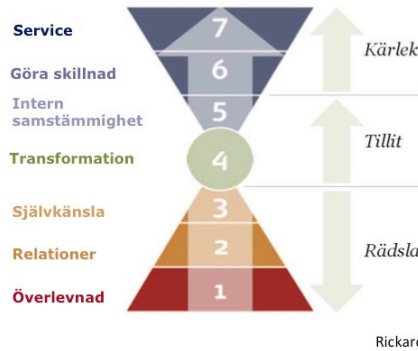
I början av april återkopplade vi de analyserade resultaten av de olika mätningarna till ledningsgruppen och gav personlig feedback. Ledningsgruppen fick reflektera över resultatet och ge uttryck för sina tankar.

Dagen efter arbetade med hela skolans personal, ca 25 personer. Hela förmiddagen arbetade vi upplevelsebaserat med att skapa en förståelse för vad värderingar är och vilken påverkan dessa har på en kultur. På eftermiddagen delgavs skolans kulturmätning och medarbetarna fick reflektera över vad resultatet innebär för deras arbete framåt samt i en struktur föreslå vad som behöver göras för att möjliggöra för skolan att leva sina värderingar fullt ut.

Vi arbetade med kreativa metoder och

avslutade dagen med reflektion i fishbowl utifrån olika konstellationer.

CTT- sju nivåer av medvetenhet



Rickard Barrett

Ledningen tar ansvar och arbetar med delaktighet

I mitten av april återkom vi till skolans ledningsgrupp för en strategidag. Vi startade med att reflektera över workshopdagen då hela skolan deltog. Vi tittade igenom medarbetarnas förslag till handlingar framåt och därefter fick ledningsgruppen prioritera önskvärda värderingar, definiera, konkretisera och beskriva hur det ser ut när de lever värderingarna fullt ut på Tystberga skola.

En studiedag hölls bara någon vecka längre fram där ledningsgruppen arbetade vidare med all personal runt värderingarna, prioriteringar och de önskade handlingarna framåt.

Våra reflektioner

Det är våra värderingar som styr oss. Värderingar som vi har med oss från hela vår uppväxt. Det är ord, handlingar och upplevelser, vi har tagit till oss under uppväxten och som är viktiga för oss. De har format oss till dem vi är idag. Tillsammans med våra övertygelser styr de våra beslut och våra handlingar.

Kultur består av människor med värderingar. När vi synliggör våra värderingar och vår kultur i en grupp eller i en organisation kan vi göra det osynliga synligt och pratbart.



Studiedag på tystberga. Underbara samtal 🙌

Under den pågående studiedagen skickade rektor en bild till oss.

Rektor och ledningsgrupp på Tystberga skola driver ett framgångsrikt utvecklingsarbete. Genom att föra in CTT - kulturanalys kom de ytterligare ett steg framåt i sin process och de fick ett mycket gott underlag för att skapa sin helhetsidé och gemensamt förhållningssätt för skolan genom kulturanalysen.

Vår kontaktperson i Nyköpings kommun är; Utbildningschef, Anci Stierna, tel. 073-4121253

Om Pilou AB

Ett utbildnings- och konsultföretag i Varberg, med fokus på process, lärande och utveckling. Vi utbildar, handleder och stödjer individer, grupper och organisationer framåt.

www.pilou.se