

En trögfattad grupp

Mitt yrkesliv består av att arbeta med människor. Människor som jag möter som ensamma individer, i små eller större grupper eller i en hel organisation.

I de allra flesta fall är personerna där i eget intresse och ser fram emot att träffa mig och är nyfikna på vad vi ska göra tillsammans. Men ibland möter jag personer som chefen har "skickat" på en utbildning, handledning eller grupputveckling, personer som inte vet varför de är där, som inte vet vad det handlar om som inte vet vad som förväntas, varken av mig eller av dem själva, och det är ju klart att det blir skillnad, dvs. med en grupp som är medveten om varför de är där eller en grupp som inte är medvetna varför de är där.

Min uppgift som processledare, konsult och utbildare är att möta alla, oavsett intresse och beteenden, där de befinner sig. Det gör jag oftast med öppenhet, nyfikenhet och respekt.

För ett tag sedan mötte jag en grupp, som jag i stunden, uppfattade negativ, trög och ointresserad och efter ett tag, upptäckte jag hur jag tillskrev gruppen egenskapen, en trögfattad grupp.
Jag börjar ha fantasier om och tänka, de fattar ju ingenting. Nu har jag visat dem ett antal gånger vad de ska göra och ändå fattar de ingenting! Jag har ju varit sååå tydligt...

Så håller mina tankar på och jag håller på att övertyga mig själv om att gruppen är trögfattad och kanske till och med har lägre kompetens och intelligens än andra grupper.



Men, så kommer jag ihåg, eller om det är min kropp, det kryper och kliar i hela kroppen, det är ju mig det handlar om.

De är människor och de är här utifrån sina förutsättningar. Min uppgift är ju att möta dem oavsett varför de är där och avsett vad de tycker om att vara där.

Det är jag som behöver få dem att prata och det är jag som behöver inspirera dem oavsett var de är. Det är jag som behöver förstå vad det är de inte förstår och förklara så att de förstår. Det är jag som behöver utmana mig i min pedagogik och förändra något hos mig själv för att just, möta just de här personerna där de är, i sin frustration. Istället för att tillskriva dem att de är trögfattade!

När jag kommer på det, börjar jag agera annorlunda, gruppen förändras och det blir ett helt annat möte. Jag får gruppen med mig, de förstår, blir motiverade och mer intresserade och allt slutar oftast på bästa sätt.

Det är människor i organisationer, människor med relationer, människor som agerar utifrån sina grundläggande mönster. Att ta på sig en uppgift att förändra alla dessa människor, är omöjligt!

Genom att jag förändrar hur jag förhåller mig till individerna, gruppen, organisationen, Här & Nu kan jag förändra fältet. Istället för att tillskriva gruppen att de är trögfattade reflekterar jag över mig själv och hur jag förhåller mig till det som är i Nuet, börjar göra annorlunda, då blir det skillnad!



Susanne Bertelsen, Pilou AB